

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНЗЕНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 ОКТЯБРЯ 2021 Г

№ 998

ЭКЗ

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Инзенский район» от 15.02.2019
№ 114 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в муниципальном образовании
«Инзенский район» на 2019–2021 годы»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Инзенский район» от 15.02.2019 № 114 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Инзенский район» на 2019–2021 годы» следующие изменения:

1.1. в наименовании и пункте 1 Постановления слова «на 2019-2021 годы» исключить;

1.2. в наименовании Программы слова «на 2019-2021 годы» исключить;

1.3. в наименовании паспорта Программы слова «на 2019-2021 годы» исключить;

1.4. в паспорте Программы:

1.4.1. в разделе «Наименование Программы» слова «на 2019-2021 годы» исключить;

1.4.2. в разделе «Сроки и этапы реализации Программы» цифры «2021» заменить цифрами «2022»;

1.4.3. раздел «Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам» дополнить словами:

«2022 год – 180,0 тыс. рублей».

1.5. в третьем разделе программы слова «Срок реализации Программы – 2019 – 2021 годы» заменить словами «Срок реализации Программы – 2019 – 2022 годы»;

1.6. в пятом разделе программы слова:

«Общий объем финансирования реализации Программы составляет 540,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2019 год - 180,0 тыс. рублей;

- 2020 год - 180,0 тыс. рублей;

- 2021 год – 180,0 тыс. рублей»

заменить словами:

«Общий объем финансирования реализации Программы составляет 720,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2019 год - 180,0 тыс. рублей;
- 2020 год - 180,0 тыс. рублей;
- 2021 год – 180,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 180,0 тыс. рублей»

1.7. шестой раздел программы «Ожидаемый эффект от реализации мероприятий Программы» изложить в новой редакции:

«К концу 2022 года в результате реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

№ п/п	Наименование эффекта	Единица измерения	Базовое значение	Показатели ожидаемого эффекта по годам			
				2019	2020	2021	2022
1	Утверждение индивидуальных планов профессионального развития	%	84	95	100	100	100
2	Прохождение обучения сотрудниками по программам дополнительного профессионального образования (один раз в три года)	%	65	80	85	87	90
3	Прохождение вновь принятыми сотрудниками, обучения на курсах подготовки вновь принятых сотрудников	%	57	80	90	95	100
4	Наличие сформированного кадрового резерва на группы должностей муниципальной службы	%	7,8	15	20	22	25
5	Осуществление наставничества в отношении вновь принятых или назначенных на должность сотрудников	%	57	80	90	95	100
6	Ежегодное прохождение диспансеризации муниципальными служащими	%	0	100	100	100	100

1.8. Приложение № 1 к Программе изложить в новой редакции:

«Система мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Инзенский район» Ульяновской области», требующие финансирования

Наименование мероприятия	Исполнители	Источник финансирования	Объем финансирования по годам, тыс. руб.				
			всего	2019	2020	2021	2022
Обучение сотрудников по программам дополнительного профессионального образования	Органы местного самоуправления	Бюджет муниципального образования «Инзенский район»	200	50	50	50	50
Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	Бюджет муниципального образования «Инзенский район»	520	130	130	130	130
Итого по программе			720	180	180	180	180

1.9. Приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции:

«ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Инзенский район»

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Базовое значение	Значение целевого индикатора годам			
				2019	2020	2021	2022
1	Доля муниципальных служащих, имеющих утвержденные индивидуальные планы профессионального развития, от общего числа служащих	%	84	95	100	100	100

2	Доля сотрудников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (один раз в три года), от общего числа сотрудников	%	65	80	85	87	90
3	Доля вновь принятых сотрудников, которые прошли обучение на курсах подготовки вновь принятых сотрудников, от общего числа сотрудников	%	57	80	90	95	100
4	Доля групп должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	7,8	15	20	22	25
5	Доля сотрудников, которым было установлено наставничество, от общего числа сотрудников	%	57	80	90	95	100
6	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	0	100	100	100	100

1.10. пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район» Кузнецову О.В.»

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Первый заместитель Главы
Администрации района

С.В. Ключников

Кузнецова О.В.
2-52-62
тл 1